



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันโรคผิวหนัง.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันโรคผิวหนัง.....

สถานที่ตั้ง.....๔๕๖ ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจุฑามาส ทองวาว.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....

สังกัด.....สถาบันโรคผิวหนัง.....โทรศัพท์.....๐-๒๓๕๔-๕๒๒๒ ต่อ ๑๗๐๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrinderm.hr@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันโรคผิวหนัง	๓๖๖	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ทดแทนโครงการเดิม ชื่อ โครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บรรยาย ธรรม)		ร้อยละ ๘๕						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการอบรมศึกษาดูงานปลูก จิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม	(๑)ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการ พนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข และผู้เกี่ยวข้อง รวม ๒๐ คน) ที่ ได้รับการอบรม ≥ ๘๐	(๑)ร้อยละความ พึงพอใจของผู้ เข้ารับการอบรม ≥ ๘๕	(๑) ๗๕,๖๐๐ (ใช้จริง๕๐,๓๐๐)					v

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ -ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ร่วมกันต่อต้านการทุจริต -ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) -การป้องกันและแก้ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p> <p>(๒) กิจกรรมใส่บาตรทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน</p> <p>(๓)กิจกรรมปันกัน</p>	(๑) ผู้บริหาร และ/บุคลากรใน สถาบันประกาศ นโยบายหรือ เจตนารมณ์	(๑) ผู้บริหาร และ/บุคลากรใน หน่วยงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์ อักษร	-	(๑) คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันโรคผิวหนัง	v			
		(๒)เจ้าหน้าที่ สถาบันฯและ ประชาชน	(๒)ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ได้รู้จัก เสียสละ และได้ บุญ	-	(๒) คณะกรรมการ ส่งเสริมกิจกรรมทาง ศาสนาและสันถนา การ	v	v	v	v
		(๓)เจ้าหน้าที่ สถาบันฯ	(๓)ส่งเสริมให้เกิด การแบ่งปันฯ และเสียสละ	-	(๓) คณะกรรมการอาชีว อนามัยฯ				v
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	(๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวง	(๑) ผ่านการ คัดเลือกเป็น เจ้าหน้าที่ดีเด่น ระดับสถาบันฯ และเป็นตัวแทน ของแต่ละกลุ่ม	(๑) ๑๐๐,๐๐๐ (ใช้จริง๑๐๐,๐๐๐)	(๑) งานทรัพยากร บุคคล	v	v		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒)กิจกรรมแสดงความยินดีเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่ได้รับความชื่นชม	สาธารณสุขและ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๔ คน (๒)เจ้าหน้าที่ สถาบันทุกคน	จำนวน ๑ คน เข้ารับการเสนอ ชื่อเป็น ข้าราชการดีเด่น ระดับกรม จำนวน ๕-๖ คน (๒)ได้รับความชื่น ชมทุกไตรมาส	-	(๒)คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันโรคผิวหนัง/ งานทรัพยากรบุคคล	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประชุมคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสถาบันโรคผิวหนัง	๒๘ คน	เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรให้มี ทัศนคติค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันโรคผิวหนัง	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมถ่ายทอด ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ IIT EIT	เจ้าหน้าที่ สถาบันโรค ผิวหนัง ๓๐๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจ ของการได้รับ ความรู้	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันโรคผิวหนัง			√	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZRyd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๕๐.....คน๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๕๐.....คน๑.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๕๐.....คน๑.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรสถาบันโรคผิวหนังได้รับการพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม โดยประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลัก
ธรรมาภิบาลและนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้ อีกทั้งยังปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์
ส่วนรวมได้ ส่งผลให้ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเกิดอัตลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงานและเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ชั้นตอนที่ ๑ ซ้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/IPwjJGur> ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖