



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันโรคผิวหนัง.....

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๔๕๖ ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจุฑามาส ทองวาว.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....

สังกัด.....สถาบันโรคผิวหนัง.....โทรศัพท์.....๐-๒๓๕๔-๕๒๒๒ ต่อ ๑๗๐๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....chuthamas.iod@gmail.com.....LINE ID :.....mimiuw.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันโรคผิวหนัง	๓๗๒	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมศูนย์การเรียนรู้ในวัด	(๑) ร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการ (ข้าราชการ ระดับชำนาญ การพิเศษ ชำนาญการและ ปฏิบัติการหรือ เทียบเท่า (ประเภท ข) จำนวน ๑๕๐ คน)	(๑) ร้อยละความ พึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๕	(๑) ๑๓๙,๔๙๐		←		→	
	(๒) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บรรยายธรรม	(๒) ร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการ (ประเภท ก.	(๒) ร้อยละความ พึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมโครงการ	(๒) ๒๑,๖๐๐		←		→	

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
		จำนวน ๑๐ คน ข้าราชการระดับ เชี่ยวชาญและ อำนวยการ ระดับสูง) (ประเภท ข จำนวน ๓๙๐ คน ข้าราชการ ระดับชำนาญ การพิเศษ ชำนาญการและ ปฏิบัติการ)	ร้อยละ ๘๕						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการอบรมศึกษาดูงานปลูก จิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม	(๑)ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการ พนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข และผู้เกี่ยวข้อง รวม ๑๒๐ คน) ที่ได้รับการ อบรม ≥ ๘๕	(๑)ร้อยละความ พึงพอใจของผู้ เข้ารับการอบรม ≥ ๘๕	(๑) ๗๕,๖๐๐		↔			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ -ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ร่วมกันต่อต้านการทุจริต -ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) -การป้องกันและแก้ปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (๒) กิจกรรมใส่บาตรทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน (๓)กิจกรรมปันกัน	(๑)ผู้บริหาร และ/บุคลากรใน สถาบันประกาศ นโยบายหรือ เจตนารมณ์	(๑)ผู้บริหาร และ/บุคลากรใน หน่วยงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์ อักษร	-	(๑)คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันโรคมวิพจน์	←→			
		(๒)เจ้าหน้าที่ สถาบันฯและ ประชาชน	(๒)ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ได้รู้จัก เสียสละ และได้ บุญ	-	(๒)คณะกรรมการ ส่งเสริมกิจกรรมทาง ศาสนาและสันตนา การ	←→			
		(๓)เจ้าหน้าที่ สถาบันฯ	(๓)ส่งเสริมให้เกิด การแบ่งปันฯ และเสียสละ	-	(๓)คณะกรรมการอาชี วอนามัยฯ	←→			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณ บุคลากรคุณภาพ(เจ้าหน้าที่ดีเด่น)	(๑)ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุขและ	(๑)ผ่านการ คัดเลือกเป็น เจ้าหน้าที่ดีเด่น ระดับสถาบันฯ และเป็นตัวแทน ของแต่ละกลุ่ม จำนวน ๑ คน	(๑)๑๐๐,๐๐๐	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันโรคมวิพจน์	←→			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๔ คน	เข้ารับการเสนอ ชื่อเป็น ข้าราชการดีเด่น ระดับกรม จำนวน ๕-๖ คน	-	หน่วยงานรับผิดชอบ	←————→			
	(๒)กิจกรรมแสดงความยินดีเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่ได้รับความชื่นชม	(๒)เจ้าหน้าที่ สถาบันทุกคน	(๒)ได้รับความ ชื่นชมทุกไตร มาส	-		←————→			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประชุมคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสถาบันโรคผิวหนัง	๒๘ คน	เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรให้มี ทัศนคติค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันโรคผิวหนัง	←————→			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๕๐.....คน๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๕๐.....คน๑.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๕๐.....คน๑.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรสถาบันโรคผิวหนังได้รับการพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม โดยประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้ อีกทั้งยังปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมได้ ส่งผลให้ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเกิดอัตลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรหน่วยงานและเป็นที่ประจักษ์แกหน่วยงานอื่นได้